

<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano		<b>Código:</b> DHRG14
		<b>Versión:</b> 7

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	ANALISTA DE SERVICIO IT	<b>JEFE DE AREA</b>	MESA GARCIA JEISON CAMILO
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	CASTANEDA LOPEZ RUBEN ANTONIO	<b>AREA</b>	COORDINADOR DE OPERACIONES IT - BOGOTÁ
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	2/01/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	GERENCIA DE TECNOLOGIA E INNOVACION DIGITAL

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERENCIA 20%		
VANEGAS DUCUARA CAMILA ANDREA	REINTEGRO	4,5	4,5	5,0	4,8	93%	Muy alto ajuste
TIBANA MUÑOZ DEIVY SANTIAGO	REINTEGRO	4,5	4,5	5,0	4,8	93%	Muy alto ajuste
BUENO TARAZONA CRISTIAN ALEXIS	REINTEGRO	4,5	4,5	5,0	4,8	93%	Muy alto ajuste
GOMEZ MEDINA JUAN DAVID	REINTEGRO	4,5	4,5	5,0	4,8	93%	Muy alto ajuste
ZAPATA CHAVARRIA WENDY LORENA	REINTEGRO	4,5	4,5	5,0	4,8	93%	Muy alto ajuste

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
N/A	0	0,0	0,0	0,0
N/A	0	0,0	0,0	0,0
N/A	0	0,0	0,0	0,0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	Las personas mencionadas en el formato se reintegran a la institución por su buen desempeño en los cargos durante el año 2024, demostrando que cuentan con las competencias para ejercer su rol de manera idónea y ajustada al perfil del cargo.
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	La decisión de proceder con la contratación de los candidatos mencionados se fundamenta en el hecho de que, durante el periodo de evaluación previo, demostraron de manera efectiva que cuentan con las aptitudes, habilidades y conocimientos necesarios para desempeñar con éxito las responsabilidades inherentes al cargo de Analista de Servicios IT. Este proceso de selección ha permitido verificar que dichos candidatos poseen las competencias técnicas y profesionales requeridas para contribuir al cumplimiento de los objetivos y estándares establecidos en el área. En consecuencia, se considera que su integración al equipo será altamente beneficiosa para el desarrollo y mejora continua de los servicios IT de la organización.

**Nota:** Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

NO APLICA

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección